

Rizikos įvertinimas, kam?

Rizikos įvertinimo tikslas, kuris formaliai vadinasi raštiškas planas apie saugą ir sveikatą darbo vietoje, nėra dar labiau padidinti popierizmą darbo vietoje. Rizikos įvertinimas yra daromas tam, kad būtų galima identifikuoti pavojus darbo vietoje ir įvertinti, kokios yra galimybės, kad iškils pavojus darbuotojų sveikatai. Rizikos įvertinimo tikslas yra užkirsti kelią arba sumažinti nelaimingų atsitikimų skaičių, sumažinti darbo krūvį, pagerinti savijautą ir išvengti fizinio bei emocinio pavojaus darbuotojų sveikatai.

Geriausių rezultatų yra pasiekama tada, kai darbuotojai patys atlieka rizikos įvertinimą, nes tai paskatina darbuotojus susimąstyti apie darbo saugą bei garantuoja, kad darbo vietoje bus atlikti reikiami patobulinimai. Jei rizikos įvertinimo išvados yra tokios, jog darbo vietoje nėra jokių pavojų, tokiu atveju nereikia rašyti ilgos ataskaitos.

Detalesnę informaciją apie rizikos įvertinimą rasite Darbo saugos ir profesinės sveikatos tinklavietėje www.vinnueftirlit.is

EUROPOS KAMPANIJA SKIRTA RIZIKOS VERTINIMUI



Litháíska-Lietuviskai

SAUGI DARBO VIETA

NAUDINGA JUMS.
NAUDINGA VERSLUI.

Kontrolinis klausimų sąrašas:
rizikos įvertinimas
<http://hw.osha.europa.eu>

Kontrolinis klausimų sąrašas yra sudarytas trumpam tyrimui apie darbo aplinką atlikti, tačiau tai nėra tobula rizikos įvertinimas.

Darbo sauga darbo vietoje

Ar darbo vietoje buvo atliktas rizikos įvertinimas?

Ar yra patikėtini darbuotojų saugos klausimai ir už darbo saugą atsakingas darbuotojas, ar komitetas?

Ar darbo vietoje yra įdiegtos profilaktinės saugumo priemonės?

Ar yra sistemingai gerinamos darbo sąlygos?

Ar yra naujiems darbuotojams paaiškinama apie darbo saugą?

Ar informuojant darbuotojus apie darbo saugą yra atsižvelgiama į darbuotojus užsieniečius, kurie nekalba islandiškai?

Ar nelaimingi atsitikimai darbo vietoje yra registruojami ir pranešami?

Ar darbuotojai naudoja tinkamas asmenines apsaugos priemones?

Socialinės darbo sąlygos

Ar darbuotojų tarpusavio santykiai yra geri?

Ar yra keliami pagrįsti darbo reikalavimai?

Ar darbuotojams duodamos įvairios užduotys?

Ar yra pakankamai lanksti darbotvarkė?

Ar yra pakankamas informacijos srautas?

Ar darbovietė turi nustatytą veiklos kryptį bei veiksmų planą dėl priekabiavimo?

Mašinos ir įrenginiai

Ar darbuotojai, dirbantys su tam tikromis mašinomis, turi atitinkamus pažymėjimus?

Ar yra atliekama reguliari darbo mašinų apžiūra ir ar jos yra tvarkingos?

Ar darbuotojų, dirbančių su mašinomis, darbo aplinka yra tvarkinga?

Ar darbuotojai, dirbantys su mašinomis, yra susipažinę su darbo aplinka?

Taip	Ne
------	----

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

Taip	Ne
------	----

Atramos ir judėjimo organų sistema

Ar darbuotojai yra tinkamai informuoti apie patogią kūno padėtį darbo vietoje?

Ar darbo vieta yra tinkamai paruošta, kad būtų išvengta netinkamų fizinių apkrovų?

Ar darbuotojai turi pakankamai erdvės darbams atlikti?

Ar yra sudarytos galimybės keisti darbo pozas?

Ar darbo vietoje yra darbą lengvinantys įrenginiai?

Ar darbuotojams yra suteikiama informacija ir ar jie yra apmokomi naudotis darbą lengvinančiais įrenginiais?

Aplinkos veiksniai:

Ar darbo vietoje yra tinkama temperatūra?

Ar yra gera oro cirkuliacija?

Ar darbo aplinka yra tvarkinga?

Ar darbo vieta yra tinkamai valoma?

Ar naudojamos tinkamos priemonės triukšmui darbo vietoje sumažinti?

Ar darbo vietoje yra tinkamas apšvietimas?

Medžiagų naudojimas

Ar eant galimybei pavojingos medžiagos yra pakeičiamos mažiau pavojingomis?

Ar darbuotojai yra apmokyti tinkamai naudotis pavojingomis medžiagomis?

Ar lapai su saugumo instrukcijomis iš pardavimo agentų yra prieinami darbuotojams?

Ar yra apsaugos priemonės ir geras vėdinimas ten, kur yra naudojamos pavojingos medžiagos?

Ar pavojingos medžiagos yra tinkamai sandėliuojamos?

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--

--	--